



**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение**  
**«Основная школа №5»**  
**Петропавловск - Камчатского городского округа**  
683015, г. Петропавловск-Камчатский ул. Кирова, 4 тел. 24-25-45; 24-22-95 School5\_PKGO\_41@mail.ru

ПРИНЯТО

На общем собрании работников  
МБОУ «Основная школа №5»  
Протокол  
№ 2 от «10» января 2019 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об Общем собрании работников**  
**Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения**  
**«Основная школа №5»**

**1. Общие положения**

- 1.1. Общее собрание работников является постоянно действующим совещательным органом управления, созданным при МБОУ «Основная школа №5» и осуществляющим в условиях широкой гласности свои функции и права.
- 1.2. Общее собрание работников в своей деятельности руководствуется Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года № 273-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом Школы, нормативными документами, регламентирующими деятельность школы, настоящим Положением.

**2. Компетенции Общего собрания работников**

- 2.1. Общее собрание работников - коллегиальный орган общественного объединения работников школы.
- 2.2. Общее собрание работников работает в тесном контакте с другими коллегиальными органами управления Школой, органами школьного самоуправления, а также с различными организациями и социальными институтами вне Школы, являющимися социальными партнёрами в реализации образовательных целей и задач школы.
- 2.3. Общее собрание работников представляет и защищает интересы всех работников школы.
- 2.4. Общее собрание работников созывается при необходимости решения вопросов, находящихся в его компетенции, но не реже 2-х раз в год.
- 2.5. О дате проведения Общего собрания работников информируются все члены трудового коллектива школы, не менее чем за 30 дней до его проведения.
- 2.6. Общее собрание работников считается правомочным, если на заседании присутствует не менее 2/3 членов трудового коллектива. Каждый член трудового коллектива пользуется правом единого голоса.
- 2.7. По рассматриваемым вопросам Общее собрание работников выносит решение.
- 2.8. Решения Общего собрания работников принимаются открытым голосованием простым большинством голосов из числа присутствующих. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих работников. При равенстве голосов - голос председателя является решающим.
- 2.9. Решения Общего собрания работников носят рекомендательный характер. В случае необходимости придания решению Общего собрания работников обязательной силы на его

основе издаются приказы по школе.

2.10. Председателем Общего собрания работников является избранный открытым голосованием член трудового коллектива.

2.11. По обсуждаемым вопросам ведется протокол, который подписывается председателем. Содержание протокола доводится до сведения членов трудового коллектива.

2.12. Данное «Положение об Общем собрании работников» принимается общим собранием трудового коллектива школы и утверждается директором школы.

2.13. Изменения в Положении об Общем собрании работников рассматриваются и принимаются на общем собрании работников Школы.

### **3. Цель и задачи Общего собрания работников**

Целью создания Общего собрания работников является коллегиальное рассмотрение основных вопросов жизнедеятельности Школы.

3.1. Основные задачи Общего собрания трудового коллектива:

- реализация права на самостоятельность в решении вопросов, способствующих оптимальной организации жизнедеятельности работников;
- содействие развитию инициативы работников;
- реализация коллегиальных, демократических форм управления и воплощение в жизнь государственно-общественных принципов управления.

3.2. Содействие реализации целей и задач, стоящих перед школой.

3.3. Рассмотрение вопросов по созданию оптимальных условий для организации коллективного труда и профессионального роста каждого работника.

3.4. Заслушивание вопросов по организации общественного контроля охраны здоровья работников школы, обеспечению безопасных условий труда, повышению культуры и этики производства.

3.5. Согласование локальных актов учреждения в соответствии с установленной компетенцией.

3.6. Согласование перспективного плана развития школы.

3.7. Представление интересов работников учреждения, обеспечение его социально-правовой защиты.

3.8. Поддержка общественных инициатив по совершенствованию и развитию деятельности школы.

3.9. Заслушивание руководства по итогам деятельности школы и документам инспектирования.

3.10. Обеспечение гарантий автономности, самоуправляемости деятельностью трудового коллектива.

3.11. В рамках действующего законодательства принятие необходимых мер, ограждающих педагогических и других работников от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Школы, его самоуправления. Внесение предложений по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения;

3.12. Внесение предложений по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Школы.

### **4. Структура**

4.1. В работе Общего собрания работников могут принимать участие все работники Школы, для которых она является основным местом работы.

4.1. Общее собрание работников имеет внутреннюю структуру, основными элементами которой являются:

- председатель;
  - секретарь.
- 4.2. Председатель организует деятельность Общего собрания работников в процессе заседания. Осуществляет контроль подготовки вопросов к заседанию Общего собрания работников.
  - 4.3. Секретарь ведет организационную, оперативную работу по текущим вопросам, оформляет протокол заседания Общего собрания работников.
  - 4.4. Протоколы заседаний и организационные документы хранятся у секретаря Общего собрания работников.

## **5. Права**

Каждый член Общего собрания работников имеет право:

- 5.1. Представлять интересы трудового коллектива МБОУ «Основная школа №5».
- 5.2. Запрашивать, заслушивать отчеты и принимать участие в обсуждении отчетов о состоянии деятельности органов самоуправления учреждения и другим вопросам, относящимся к компетенции участников Общего собрания работников.
- 5.3. Каждый член трудового коллектива учреждения может потребовать обсуждения любого вопроса, входящего в компетенции Общего собрания работников, если его предложение поддержала 1/3 членов всего коллектива. Принимать участие в решении поставленных на заседании вопросов.
- 5.4. Вносить предложения по содержанию проектов документов, регламентирующих деятельность школы, развитию деятельности школы и творческой инициативы каждого работника в отдельности.

## **6. Ответственность**

Общее собрание работников несет ответственность за:

- 6.1. соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам;
- 6.1. соблюдение законодательства, регламентирующего деятельность Общего собрания работников.
- 6.2. соблюдение и развитие принципов самоуправления школой;
- 6.3. повышение авторитета школы;
- 6.4. выполнение принятых на Общем собрании работников решений и рекомендаций;
- 6.5. принятие конкретных решений по каждому рассматриваемому вопросу с указанием ответственных лиц и сроков исполнения решений.

## **7. Делопроизводство Общего собрания работников**

- 7.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протокольно. В протоколе фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на Общее собрание работников, предложения и замечания членов Общего собрания работников.
- 7.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников.
- 7.3. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.
- 7.4. Документация Общего собрания работников передаётся по акту при смене руководства Школы.
- 7.5. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.